



2024
RKT

PN BEKASI

www.pn-bekasikota.go.id

(021) 8895 5971

Jl. Pangeran Jayakarta
RT.004/RW.003,
Harapan Mulya, Medan
Satria., Kota Bekasi,
Jawa Barat

BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan Berakuntabel Kompeten
Berharmonis Berloyal Beradaptif Berkolaboratif



KATA PENGANTAR

Pertama dan utama marilah kita panjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT atas perkenan-Nya semata sehingga kami dapat menyusun Rencana Kinerja Tahunan Pengadilan Negeri Bekasi Tahun 2025. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) ini sebagai pedoman dalam menentukan arah dan sasaran yang ingin dicapai selama kurun waktu 1 (satu) tahun sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Pengadilan Negeri Bekasi tahun 2025. Rencana Kinerja Tahun 2025 ini dapat disusun berkat kerjasama semua pihak yang telah berpartisipasi dalam penyusunan sampai penerbitan RKT Pengadilan Negeri Bekasi Tahun Anggaran 2025 ini. Untuk itu kami menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi tingginya atas sumbangan pemikiran dan tenaga sehingga Rencana Kinerja Tahun 2025 Pengadilan Negeri Bekasi dapat disusun. Namun kami menyadari dalam penyusunan dan penyajian Rencana Kinerja (RKT) Tahun 2025 ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan, oleh karena itu saran dan masukan untuk perbaikan sangat kami harapkan sebagai penyempurnaan penyusunan RKT di masa mendatang.

Akhirnya kami berharap mudah-mudahan Rencana Kinerja Tahunan ini dapat dijadikan tolok ukur serta acuan bagi kita semua terhadap sasaran dan tujuan yang akan dicapai dalam melaksanakan program dan kegiatan di tahun 2025. Semoga semua langkah dan upaya kita selalu mendapat bimbingan dan ridho dari Allah SWT. Amin.

Ditetapkan di : BEKASI

Pada Tanggal : 31 Januari 2024

KETUA
PENGADILAN NEGERI BEKASI

MOCH. YULI HADI S.H., M.H.
NIP : 196807281992121001

KATA
PENGANTAR.....1

DAFTAR ISI.....2

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang.....3

1.2. Maksud dan Tujuan.....3

BAB II RENCANA KINERJA TAHUNAN.....4

BAB III PENUTUP.....7

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sebagai bagian dari manajemen kinerja, perencanaan kinerja menjadi *key-issue* yang harus menjadi perhatian dan dipecahkan oleh pimpinan instansi sebagai manajer dan pemimpin yang mengarahkan instansinya kepada arah pelaksanaan misi dan pencapaian visi organisasi. Perencanaan kinerja juga merupakan tahap penting dalam melaksanakan renstra yang akan menuntun manajemen dan seluruh anggota organisasi pada capaian kinerja yang diinginkan. Dengan berdasarkan pada perencanaan kinerja yang baik maka pelaksanaan renstra juga dapat dipantau tingkat pencapaiannya secara lebih operasional serta dengan melihat berbagai kemungkinan dan alternative untuk meningkatkan dan memacu pencapaian tujuan dan sasaran organisasi secara lebih cepat.

Rencana Kerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Bekasi merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra), dan akan dilaksanakan oleh satuan organisasi melalui kegiatan tahunan. Penyusunan Dokumen dilakukan selaras dengan agenda penyusunan program dan kebijakan anggaran oleh pimpinan satuan yang akan dicapai pada tahun berjalan. Penyusunan RKT ini didasarkan pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Penyusunan RKT meliputi sasaran strategis, sasaran program, sasaran kegiatan utama, indikator kinerja utama (IKU), dan target yang ingin dicapai dalam tahun bersangkutan.

Dalam SAKIP terdapat beberapa komponen yang harus dipenuhi yakni Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Internal, Capaian Kinerja. Rencana Kerja Tahunan (RKT) adalah salah satu sub komponen yang harus ada dari komponen Perencanaan Kinerja

Pengadilan Negeri Bekasi. RKT Tahun 2025 ini merupakan bagian dari rencana implementasi program dan kegiatan Pengadilan Negeri Bekasi dengan harapan semua kegiatan menjadi terarah dan terukur untuk pencapaian Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama. Penyusunan RKT Pengadilan Negeri Bekasi ini didasarkan pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

1.2 Maksud dan Tujuan

Penyusunan RKT Pengadilan Negeri Bekasi Tahun 2025 diharapkan dapat memberikan gambaran Iangkah-langkah atas program dan kegiatan yang menjadi target kinerja di tahun 2025, dengan harapan dapat memberikan informasi rencana kinerja yang terukur kepada pemberi mandate maupun unit atas kinerja yang harus dicapai. Maksud dari penyusunan RKT Pengadilan Negeri Bekasi Tahun 2025 adalah untuk mewujudkan akuntabilitas kinerja pelaksanaan Tugas Pokok dan Fungsi Pengadilan Negeri Bekasi Tahun 2025.

BAB II

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Program utama merupakan kumpulan dari kegiatan-kegiatan yang dirancang untuk mencapai sasaran tertentu atau beberapa sasaran sekaligus. Program tersebut adalah yang tertuang dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Nasional. Hal ini dalam rangka harmonisasi/keselarasan mulai dari RPJMN, Renstra, Rencana Kinerja Tahunan(RKT), dan Penetapan Kinerja (PK).

Beberapa pengertian yang terkait dengan RKT, adalah: (1) sasaran strategis adalah hasil yang akan dicapai dalam kurun waktu satu tahun oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang spesifik dan terukur. Sasaran harus sesuai dengan uraian yang ada dalam dokumen Renstra atau RKT dari instansi pemerintah yang bersangkutan, (2) indikator kinerja adalah ukuran kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu kegiatan dan sasaran yang telah ditetapkan, berupa *output*/keluaran maupun *outcome*/hasil, (3) indikator kinerja *output*/keluaran adalah sesuatu berupa produk/jasa yang terukur sebagai hasil langsung dari pelaksanaan suatu kegiatan dan program berdasarkan masukan yang digunakan, dan (4) Indikator *outcome*/hasil adalah keluaran yang mencerminkan berfungsinya kegiatan pada jangka menengah.

Adapun Rencana Kinerja Tahun 2025 Pengadilan Negeri Bekasi adalah sebagaimana yang tergambar dalam matrik berikut :

RENCANA KINERJA TAHUN ANGGARAN 2025 PENGADILAN NEGERI BEKASI

1. Sasaran Strategis 1 : *Terwujudnya proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel*

Indikator Kinerja	Target(%)
1. Persentase sisa perkara yang diselesaikan tepat waktu a. Perdata b. Pidana	90 90
2. Jumlah putusan yang menggunakan keadilan restoratif	1
3. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum banding a. Perdata b. Pidana	87 90
4. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum banding	

a) Perdata	35
b) Pidana	60
5. Pidana Anak yang Diselesaikan dengan Diversi	50
6. Index Responden pencari keadilan yang puas terhadap pelayanan peradilan	90

2. Sasaran Strategis 2 : *Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara*

Indikator Kinerja	Target
1. Persentase Isi Putusan yang diterima oleh para pihak Tepat waktu	85
2. Persentase Perkara yang diselesaikan melalui mediasi	6

3. Sasaran Strategis 3 : *Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan.*

Indikator Kinerja	Target
1. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	100
2. Persentase perkara yang diselesaikan diluar gedung Pengadilan	-
3. Persentase Pencari keadilan Golongan Tertentu yang mendapat layanan bantuan Hukum (Posbakum).	100

4. Sasaran Strategis 4 : *Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan.*

Indikator Kinerja	Target
Persentase Putusan Perkara Perdata yang ditindaklanjuti (Eksekusi)	15

BAB. IV

PENUTUP

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2025 ini merupakan mediasi untuk menghubungkan Renstra dengan perencanaan operasional sehingga dapat membantu pencapaian pelaksanaan program. Dan juga dapat menjadi suatu performance agreement sehingga memudahkan proses pengukuran kinerja, dapat membantu untuk monitoring dan mengevaluasi kegiatan, serta dapat membantu menetapkan kinerja periode berikutnya.